

Piloter et réussir son management visuel

Durée: 2 jours - Formation présentielle de 9h-17h30

Public: Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques, chefs de projets

Pré-requis: Formation : Lancer et structurer son management visuel

Intervenants: Consultant coach formateur avec plus de 10 ans d'expérience dont 5 ans en management



Objectifs:

- Savoir faire et construire différents types d'AIC
- Développer la culture d'amélioration continue via le Management Visuel
- Pratiquer et diffuser la méthode de résolution de problèmes ECAR
- Étendre le Management Visuel au-delà de l'équipe

Compétences:

- Plus grande stabilité et maîtrise du Management Visuel
- Intégration et gestion de tout type de situation d'animation
- Déploiement à plus large échelle et pérennisation des AIC
- Pratique renforcée de l'approche d'amélioration continue et résolution

Résultats:

Modalités pédagogiques:

- Plénière sur concepts
- Mise en oeuvre concrète en sous-groupe sur l'équipe
- ePractices pour construire son AIC

Programme de la formation

1- Amélioration continue : créer la culture 'problème = opportunité'

- Définir ce qu'est un problème
- Intégrer les dimensions techniques, organisationnelles, relationnelles
- Poser les bases d'une méthode générique -ECAR

2- Résolution : méthode ECAR de résolution de problèmes

- Enjeu : identifier, quantifier et valoriser les pertes et formaliser les enjeux
- Constats : distinguer faits et interprétations avec le CQQCOQP
- Analyse : utiliser le 5 Pourquoi sur les outils - organisation - relation
- Résolution : prioriser, planifier la mise en oeuvre et verrouiller les résultats

3- Système : développer le système de management d'AIC

- Relier les AIC entre différentes équipes, au sein de l'organisation
- Construire un système de management d'AIC

4- Maîtrise : approfondir les dimensions de l'AIC

- Approfondir l'ensemble des dimensions des 4 cadrans :
 - Cadrans indicateurs : pyramide des KPI et méthode SMART
 - Cadrans tendances : projets
 - Fait marquants : réunion profilée
 - Amélioration : globaliser la méthode ECAR
- Structurer différents types d'agendas et formes d'AIC (équipe hiérarchique, équipe transverse, projet, atelier, startup...) dans différents métiers

5- Équipe : approfondir les dimensions de l'AIC

- Repartir de la science des valeurs individuelles pour enrichir la dynamique
- Développer de la flexibilité relationnelle au sein de l'AIC
- Approfondir la dynamique et l'animation des équipes d'AIC