

Lancer et structurer son management visuel

Durée: 1 jour - Formation présentielle de 9h-17h30

Public: Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques ou transversaux

Pré-requis: Aucun

Intervenants: Consultant coach formateur avec plus de 10 ans d'expérience dont 5 ans en management



Objectifs:

- Savoir construire un tableau de Management Visuel
- Comprendre les fondations de l'Animation Intervalle Court
- Saisir les clés d'animation du Management Visuel en équipe
- Avoir un premier tableau 'prototype' de Management Visuel

Résultats:

- 91% de satisfaction et de recommandation

Compétences:

- Construire un cadre et une structure de Management Visuel
- S'adapter au contexte de l'équipe
- Porter attention à la dynamique relationnelle
- Construire un premier socle de confiance et de règles d'équipe

Modalités pédagogiques:

- Plénière sur concepts
- Mise en oeuvre concrète en sous-groupe sur l'équipe
- ePractices pour construire son AIC

Programme de la formation

1- Excellence : démarrer par le pourquoi

- Partir d'un pourquoi fort, collectif
- Relier ce pourquoi au quotidien
- Développer la persévérance et régularité du Pourquoi en équipe, avec le Management Visuel

2- Structure : construire le management visuel ('Performeur')

- Pourquoi le Management Visuel ?
- Définir l'Animation Intervalle Court, forme de déploiement du Management Visuel pragmatique et dynamique
- Construire les 4 cadrans complémentaires et indispensables à tout AIC : Indicateurs, Tendances, Faits marquants et Amélioration
- Coordonner, relier et gérer la dynamique des 4 cadrans de l'AIC
- Optimiser l'agenda pour passer d'une réunion au format de l'AIC

3- Confiance : Renforcer confiance et 'cercle de sécurité' (Entrepreneur)

- Définir et construire le cercle de sécurité de l'équipe
- Approfondir la confiance en partant de la métaphore du Petit Prince

4- Animation : dynamiser notre équipe ('Performeur')

- Appliquer la science des valeurs en équipe pour construire nos règles
- Synthétiser en représentant visuellement les valeurs de l'équipe
- Ancrer en reliant les comportements, attitudes et actions concrètes de nos rituels de management en cohérence avec nos valeurs

5- Mise en oeuvre e-Practices : Construire son Prototype de Management Visuel