



Piloter et réussir son management visuel



ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES

cycle exceller en équipe

Durée 2 jours – Formation présentielle 9h-17h30 et/ou Web **Public** Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques, chefs de projets
Pré-requis : Lancer Mgt Visuel

- Objectifs**
- Savoir faire et construire différents types d'AIC
 - Développer la culture d'amélioration continue via le Management Visuel
 - Pratiquer et diffuser la méthode de résolution de problèmes ECAR
 - Étendre le Management Visuel au-delà de l'équipe



- Bénéfices**
- Plus grande stabilité et maîtrise du Management Visuel
 - Intégration et gestion de tout type de situation d'animation
 - Déploiement à plus large échelle et pérennisation des AIC
 - Pratique renforcée de l'approche d'amélioration continue et résolution



PROGRAMME DE FORMATION

1- Amélioration continue : créer la culture 'problème = opportunité'

- ➔ Définir ce qu'est un problème
- ➔ Intégrer les dimensions techniques, organisationnelles, relationnelles
- ➔ Poser les bases d'une méthode générique -ECAR

2- Résolution : méthode ECAR de résolution de problèmes

- ➔ Enjeu : identifier, quantifier et valoriser les pertes et formaliser les enjeux
- ➔ Constats : distinguer faits et interprétations avec le CQQCOQP
- ➔ Analyse : utiliser le 5 Pourquoi sur les outils - organisation - relation
- ➔ Résolution : prioriser, planifier la mise en oeuvre et verrouiller les résultats

3- Système : développer le système de management d'AIC

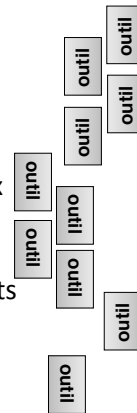
- ➔ Relier les AIC entre différentes équipes, au sein de l'organisation
- ➔ Construire un système de management d'AIC

4- Maîtrise : approfondir les dimensions de l'AIC

- ➔ Approfondir l'ensemble des dimensions des 4 cadrans :
 - ➔ Cadran indicateurs : pyramide des KPI et méthode SMART
 - ➔ Cadran tendances : projets
 - ➔ Fait marquants : réunion profilée
 - ➔ Amélioration : globaliser la méthode ECAR
- ➔ Structurer différents types d'agendas et formes d'AIC (équipe hiérarchique, équipe transverse, projet, atelier, startup...) dans différents métiers

5- Équipe : approfondir les dimensions de l'AIC

- ➔ Repartir de la science des valeurs individuelles pour enrichir la dynamique
- ➔ Développer de la flexibilité relationnelle au sein de l'AIC
- ➔ Approfondir la dynamique et l'animation des équipes d'AIC



SPÉCIFICITÉS DE CETTE FORMATION

Cette formation est **systématiquement sollicitée par les managers ou animateurs souhaitant garantir l'efficacité, dynamique et pérennité** des management visuels mis en oeuvre, tout en se basant sur la culture d'amélioration continue, dans tous types de situations.