Piloter et réussir son management visuel

Durée 2 jours – Formation présentielle
9h-17h30 et/ou Web

Public Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques, chefs de projets

Pré-requis : Lancer Mgt Visuel

Objectifs

- Savoir faire et construire différents types d'AIC
- Développer la culture d'amélioration continue via le Management Visuel
- Pratiquer et diffuser la méthode de résolution de problèmes ECAR
- Étendre le Management Visuel au-delà de l'équipe

Bénéfices

- Plus grande stabilité et maîtrise du Management Visuel
- Intégration et gestion de tout type de situation d'animation
- Déploiement à plus large échelle et pérennisation des AIC
- Pratique renforcée de l'approche d'amélioration continue et résolution

e-Practices

e-Learning

PROGRAMME DE FORMATION

1- Amélioration continue : créer la culture 'problème = opportunité'

➡ Définir ce qu'est un problème
➡ Intégrer les dimensions techniques, organisationnelles, relationnelles
➡ Poser les bases d'une méthode générique -ECAR

2- Résolution : méthode ECAR de résolution de problèmes

➡ Enjeu : identifier, quantifier et valoriser les pertes et formaliser les enjeux
➡ Constats : distinguer faits et interprétations avec le CQQCOQP
➡ Analyse : utiliser le 5 Pourquoi sur les outils - organisation - relation
➡ Résolution : prioriser, planifier la mise en oeuvre et verrouiller les résultats

3- Système : développer le système de management d'AIC

➡ Relier les AIC entre différentes équipes, au sein de l'organisation
➡ Construire un système de management d'AIC

4- Maîtrise : approfondir le dimensions de l'AIC

➡ Approfondir l'ensemble des dimensions des 4 cadrans :
  ➡ Cadran indicateurs : pyramide des KPI et méthode SMART
  ➡ Cadran tendances : projets
  ➡ Fait marquants : réunion profilée
  ➡ Amélioration : globaliser la méthode ECAR
➡ Structurer différents types d'agendas et formes d'AIC (équipe hiérarchique, équipe transverse, projet, atelier, startup…) dans différents métiers

5- Équipe : approfondir le dimensions de l'AIC

➡ Repartir de la science des valeurs individuelles pour enrichir la dynamique
➡ Développer de la flexibilité relationnelle au sein de l'AIC
➡ Approfondir la dynamique et l'animation des équipes d'AIC

SPÉCIFICITÉS DE CETTE FORMATION

Cette formation est **systématiquement sollicitée par les managers ou animateurs souhaitant garantir l'efficacité, dynamique et pérennité** des management visuels mis en oeuvre, tout en se basant sur la culture d'amélioration continue, dans tous types de situations.

Tous droits réservés www.inspiringorganizations.com