



Une plateforme de services unique engagée la transformation des entreprises vers leur excellence



# Qui sommes-nous ?

Nous apportons nos **services aux entreprises** en combinant :

## Édition de solutions digitales

Modèles à tous niveaux  
-organisation, équipes, individus  
eLearning sur mesure  
ePractices sur mesure

INSPIRING  
ORGANIZATIONS



## Accompagnement conseil & formation

Audits et diagnostic  
Prioriser et déployer des transformations sur mesure  
Conseil, coaching, formation

Nous vous apportons une expertise éprouvée depuis plusieurs décennies pour **garantir la réussite des transformations des entreprises** vers une **performance** et un **engagement exceptionnels**, quels que soit leur taille & secteur : startup, PME, ETI, Corporate...

« **Les organisations visant l'excellence se dépassent chaque jour pour changer le monde** »

# Réalisations : quelques références d'accompagnements

La construction de la plateforme se base sur des décennies d'expertises de transformations réussies. De même que toutes ces références, nous garantissons un **ROI > 3 en 6 mois** :



Transformation culturelle en performance et management  
- Programme sur 2 ans -  
12.000 collaborateurs, 8 pays

- ➔ **ROI >4** en 1 an
- ➔ **97%+** taux recommandation



Accompagnement au programme **Ariane 6**  
- Programme sur 2 ans -  
6.000 collaborateurs, 4 pays

- ➔ **90%+** satisfaction élevée
- ➔ Un des très rares conseils



MAGHREB STEEL 

Transformation industrielle globale par formations-actions  
- 8 ans OCP / 6 mois Maghreb Steel -  
20.000 / 1.500 collaborateurs, Maroc

- ➔ **ROI >10** Maghreb Steel (6 mois)
- ➔ **3.5/4** notation moyenne



CentraleSupélec

 **bpi**france 

Formations Ecoles-Entreprises top niveau par formations-actions  
- Programme sur 5 ans -  
1 école, jusqu'à 12 entreprises

- ➔ **ROI >5** en 5 jours sur 3 mois
- ➔ **90%+** satisfaction



[https://youtu.be/P1zqLYM3\\_Gc](https://youtu.be/P1zqLYM3_Gc)



<https://youtu.be/9jNwBjjSxJ4>

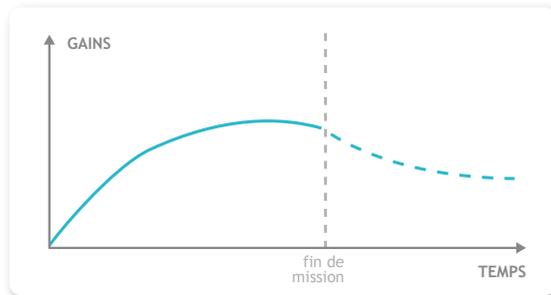


<https://youtu.be/PZVZntFziiE>

# Constat : de fortes limites en accompagnements

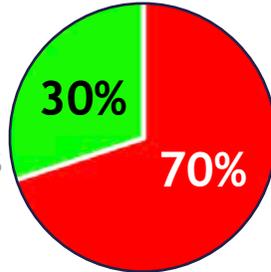


## EXCELLENCE MÉTIERS & OPÉRATIONNELLE



### 70% échecs :

- Non appropriation sur le terrain
- Faible pérennité des résultats



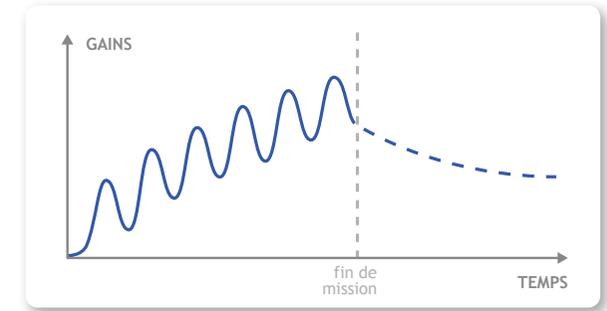
## PERFORMANCE



## HUMAIN

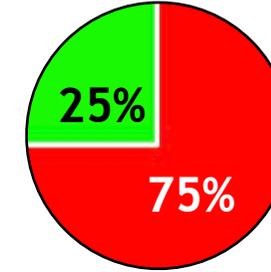


## EXCELLENCE MANAGEMENT & LEADERSHIP



### 75% échecs :

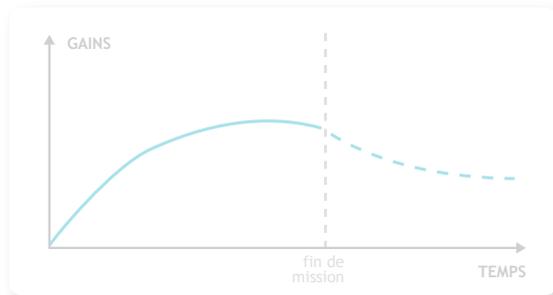
- Manque alignement stratégique
- Peu de mise en oeuvre opérationnelle



# Approche : une transformation globale de la formation



## EXCELLENCE MÉTIERS & OPÉRATIONNELLE

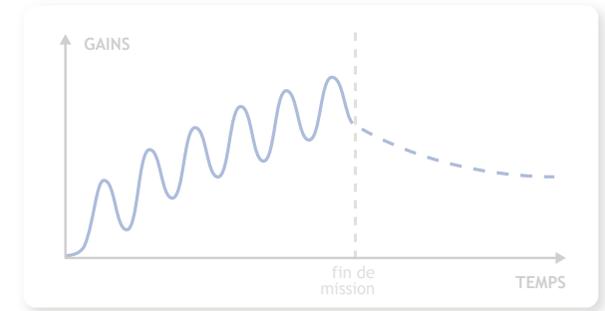


## PERFORMANCE

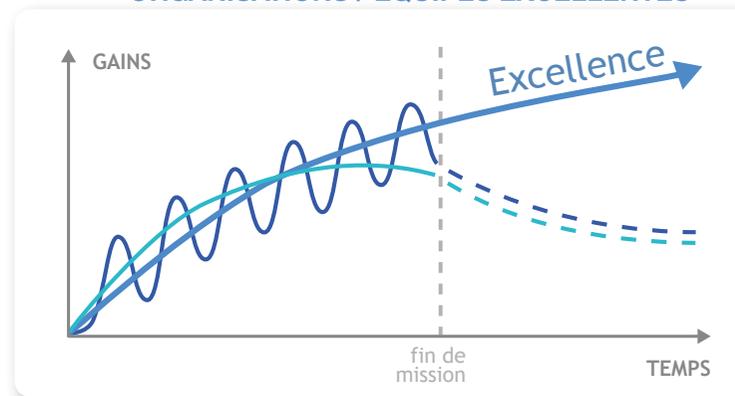
## HUMAIN



## EXCELLENCE MANAGEMENT & LEADERSHIP

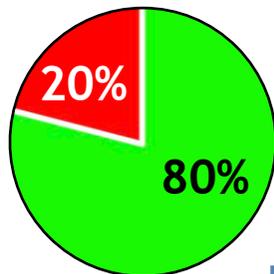
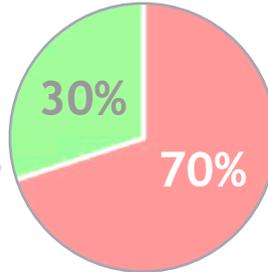


## ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES



### 70% échecs :

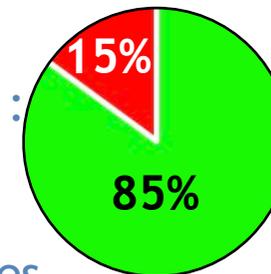
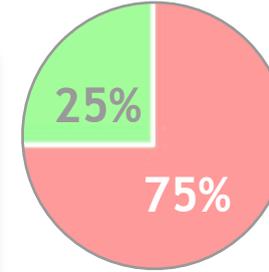
- ▶ Non appropriation sur le terrain
- ▶ Faible pérennité des résultats



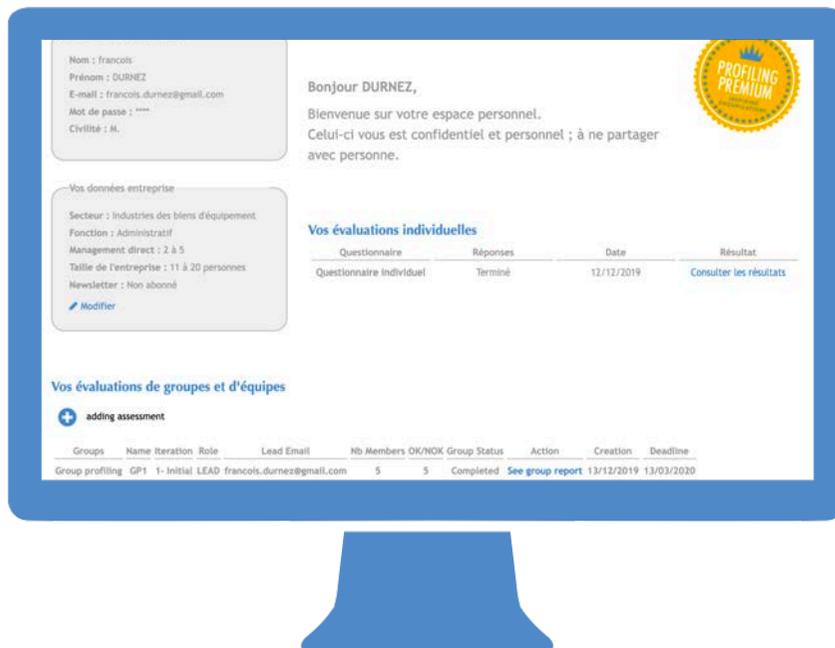
**90%+ réussite** - Performance & humain :  
intégration outils & attitudes  
fort retour sur investissement  
résultats garantis & engagement durables

### 75% échecs :

- ▶ Manque alignement stratégique
- ▶ Peu de mise en oeuvre opérationnelle



Une plateforme **digitale** de pratique d'excellence managériale et opérationnelle sur mesure pour chaque individu et équipe :



## e-Learning



- Parcours de formation
- Modules de formation adaptés à chaque profil / contexte

## e-Practices



- Outils d'excellence en ligne
- Gestion des pratiques systématiques à chaque équipe

# Plateforme : un support digital à tous niveaux

Une plateforme **digitale** complète intégrant les individus et leur appropriation, les équipes au sein de l'organisation :



# Focus : Nos formations phares à très fort impact



## EXCELLENCE MÉTIERS & OPÉRATIONNELLE

Une satisfaction systématique, avec une mise en oeuvre et des résultats concrets terrain immédiats, des équipes à tous niveaux

Initier l'excellence opérationnelle sur le terrain

1 jour



## EXCELLENCE MANAGEMENT & LEADERSHIP

Une dynamique de dépassement collectif conduisant à passer à un autre niveau de réalisation

Se dépasser pour notre équipe

1 jour



## ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES

Une évolution en performance et réalisation garantie pour un ROI > 5 en quelques mois !

cycle excellent en équipe

1 jour

Le profiling d'excellence en équipes

2 jours

Piloter et réussir son management visuel

1 jour

Lancer et structurer son management visuel

1 jour  
Web





# Initier l'excellence opérationnelle sur le terrain

## EXCELLENCE MÉTIERS & OPÉRATIONNELLE

cycle manager l'excellence



**Durée** 1 jour – Formation  
présentielle 9h-17h30

**Public** Salariés ou collaborateurs en entreprises, associations

Pré-requis : aucun

**Objectifs**

- Appréhender les dimensions de l'excellence opérationnelle
- Identifier des pistes de compétitivité, les prioriser et piloter
- Pratiquer dans son quotidien les leviers compétitifs managériaux
- Pratiquer des premiers outils pour une appropriation plus forte

e-Practices



**Bénéfices**

- Développer une autonomie de pratique sur les outils de base de l'excellence
- Créer une dynamique individuelle et collective dans l'excellence opérationnelle
- Saisir les enjeux d'une démarche et en réaliser les premiers gains concrets
- Pédagogie intégrale : magistral, groupes, cas concrets, plateforme digitale, vidéos, PDF

## PROGRAMME DE FORMATION

### Introduction- définir une démarche d'excellence opérationnelle

- ➔ Initier la démarche depuis le sens et la finalité
- ➔ Identifier les clés de réussite des principales démarches d'excellence

### 1- Entrepreneur : renforcer l'axe de la valeur

- ➔ Définir la valeur ajoutée, les différents clients, et clarifier leurs critères
- ➔ Développer l'esprit de service, tout donner pour son client
- ➔ Définir et identifier les pertes, approfondir leurs typologies ('muri-mura-muda' et équipements, main-d'oeuvre, matières, conso)

### 2- Chef d'orchestre : initier l'axe du flux

- ➔ Aborder les processus et flux (métaphore du chef d'orchestre)
- ➔ Cartographier la valeur du flux avec le VSM (Value Stream Mapping)
- ➔ Sensibiliser aux concepts clés de la mise en flux : 'push/pull'...
- ➔ Présenter les éléments principaux des modes opératoires et standards

### 3- 'Performeur' : poser les fondations de la performance

- ➔ Passer de subir à maîtriser (métaphore du pilote d'avion)
- ➔ Mettre en oeuvre l'AIC (Animation Intervalle Court) pour atteindre une meilleure performance d'équipe

outil

### 4- Innovateur : poser les fondations de la performance

- ➔ Formaliser les étapes de la démarche de résolution de problèmes
- ➔ Faire le lien entre résolution de problèmes et coaching

outils

### 5- Influenceur : trouver les leviers pour agir sur l'espace et l'organisation

- ➔ Initier une démarche d'optimisation de l'espace
- ➔ Déployer le management visuel dans son ensemble

outil

### Conclusion- effectuer une synthèse visuel succincte

outil

## SPÉCIFICITÉS DE CETTE FORMATION

Cette formation est **un fort déclencheur de transformation vers l'excellence**, et est mise en oeuvre depuis de nombreuses années dans plusieurs écoles, universités et entreprises générant en conséquence des ateliers de transformation ou de formation-actions terrain avec de forts résultats



# Se dépasser pour notre équipe

EXCELLENCE MANAGEMENT & LEADERSHIP

cycle manager l'excellence



<b>Durée</b>	1 jour – Formation présentielle 9h-17h30	<b>Public</b>	Salariés ou collaborateurs en entreprises, associations Pré-requis : aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appliquer la science des valeurs, plus de 3 000 ans d'expertise !</li> <li>• Développer une communication de qualité, respectueuse</li> <li>• Mettre en oeuvre des clés de motivation 'intrinsèque'</li> <li>• Construire une cohésion d'équipe forte et la relier aux rituels d'équipes</li> </ul>		
<b>Bénéfices</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incarner nos propres valeurs individuelles physiologiques, clé de réalisation</li> <li>• Étendre engagement et motivation avec des outils de cohésion d'équipes puissants</li> <li>• Pérenniser par un modèle de communication et d'évaluation mesurant le progrès</li> <li>• Pédagogie intégrale : magistral, groupes, études de cas, vidéos, support PDF</li> </ul>		

**e-Practices**

## PROGRAMME DE FORMATION

### 1- Entrepreneur : appliquer la science des valeurs physiologiques

- ➔ Ressentir l'importance des valeurs physiologiques et non seulement conceptuelles
- ➔ Comprendre les clés de la science des valeurs
- ➔ Appliquer la science des valeurs, concrètement et déterminer ses valeurs hautes individuelles
- ➔ Valider l'impact de relier ses activités à ses valeurs en termes de motivation et engagement forts

outil

outil

### 2- Chef d'orchestre : pratiquer la communication des valeurs

- ➔ Construire les bases d'une communication juste et puissante
- ➔ Renforcer notre capacité de présence entière avec le modèle des trois centres et d'écoute active
- ➔ Relier la communication des valeurs au flow psychologique et à l'intégration dans nos activités

outil

outil

### 3- 'Performeur' : construire une cohésion d'équipe à partir des valeurs

- ➔ Appliquer la science des valeurs en équipe pour construire nos règles
- ➔ Synthétiser en représentant visuellement les valeurs de l'équipe
- ➔ Ancrer en reliant les comportements, attitudes et actions concrètes de nos rituels de management en cohérence avec nos valeurs

outil

### 4- Innovateur : faire évoluer le collectif

- ➔ Initier la culture 'problème = opportunité'

### 5- Influenceur : s'approprier la dynamique des valeurs pour la déployer

- ➔ Partager les apprentissages pour identifier comment faire grandir les valeurs dans notre organisation et environnement
- ➔ Se projeter sur comment appliquer la science des valeurs dans d'autres équipes, organisations et faire évoluer les rituels managériaux
- ➔ Écrire son plan de développement et de déploiement des valeurs

outil

outil

## SPÉCIFICITÉS DE CETTE FORMATION

Cette formation est un **véritable déclencheur d'une transformation en leadership**, et est mise en oeuvre dans de nombreuses équipes, communautés et entreprises souhaitant développer leur capacités managériales et leadership



# CYCLE PHARE : exceller en équipe

ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES



cycle exceller en équipe

<b>Durée</b>	4 jours – Formation présentielle 9h-17h30	<b>Public</b>	Salariés ou collaborateurs en entreprises, associations  Pré-requis : aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire et fédérer une équipe avec un outil concret</li> <li>• Introduire, cadrer, structurer et faire évoluer une structure complète de pilotage</li> <li>• Équilibrer performance et réalisation en équipe</li> <li>• Alimenter la dynamique d'amélioration continue au sein d'une équipe</li> </ul>		
<b>Bénéfices</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en oeuvre le Management Visuel au sein de tout type d'équipe</li> <li>• Construire un tableau couvrant toutes les dimension de performance et de réalisation</li> <li>• Intégrer la culture d'amélioration continue</li> <li>• Conduire les équipes vers une dynamique d'amélioration continue pérenne</li> </ul>		

## PROGRAMME DU CYCLE DE FORMATION

ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES

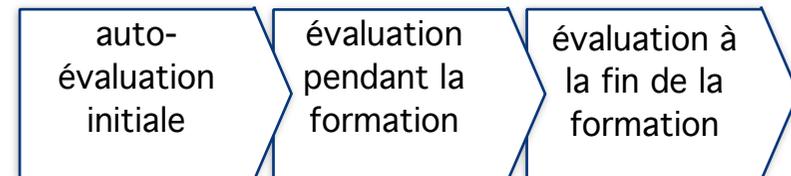
Un cycle de 4 jours de formation pour intégrer de manière optimale l'ensemble des dimensions méthodologiques et culturelles sur les démarches d'Excellence Opérationnelle (Lean, Agile...)

cycle exceller en équipe

1 jour	Le profilage d'excellence en équipe	1 jour Web
2 jours	Piloter et réussir son management visuel	
1 jour	Lancer et structurer son management visuel	

## CONDITIONS DE CERTIFICATION

Le cycle exceller en équipe est un cycle certifiant garantissant un apprentissage et une mise en pratique via des outils d'études de cas concrets, ainsi que des évaluations régulières ainsi qu'une évaluation sur cas concret présenté en fin de la formation :



Un participant certifié cycle exceller en équipe a développé les compétences suivantes :

- ➔ Construire et animer un tableau de management visuel
- ➔ 'Profiler' et faire évoluer la dynamique et performance de l'équipe
- ➔ Alimenter la dynamique d'amélioration continue par méthode ECAR



# Lancer et structurer son management visuel

ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES



cycle exceller en équipe

**Durée** 1 jour – Formation présentielle  
9h-17h30

**Public** Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques ou transversaux

Pré-requis : aucun

- Objectifs**
- Savoir construire un tableau de Management Visuel
  - Comprendre les fondations de l'Animation Intervalle Court
  - Saisir les clés d'animation du Management Visuel en équipe
  - Avoir un premier tableau 'prototype' de Management Visuel construit



- Bénéfices**
- Construire un cadre et une structure de Management Visuel
  - S'adapter au contexte de l'équipe
  - Porter attention à la dynamique relationnelle
  - Construire un premier socle de confiance et de règles d'équipes



## PROGRAMME DE FORMATION

### 1- Excellence : démarrer par le pourquoi

- ➔ Partir d'un pourquoi fort, collectif
- ➔ Relier ce pourquoi au quotidien
- ➔ Développer la persévérance et régularité du Pourquoi en équipe, avec le Management Visuel

### 2- Structure : construire le management visuel ('Performeur')

- ➔ Pourquoi le Management Visuel ?
- ➔ Définir l'Animation Intervalle Court, forme de déploiement du Management Visuel pragmatique et dynamique
- ➔ Construire les 4 cadrans complémentaires et indispensables à tout AIC : Indicateurs, Tendances, Faits marquants et Amélioration
- ➔ Coordonner, relier et gérer la dynamique des 4 cadrans de l'AIC
- ➔ Optimiser l'agenda pour passer d'une réunion au format de l'AIC

### 3- Confiance : Renforcer confiance et 'cercle de sécurité' (Entrepreneur)

- ➔ Définir et construire le cercle de sécurité de l'équipe
- ➔ Approfondir la confiance en partant de la métaphore du Petit Prince

### 4- Animation : dynamiser notre équipe ('Performeur')

- ➔ Appliquer la science des valeurs en équipe pour construire nos règles
- ➔ Synthétiser en représentant visuellement les valeurs de l'équipe
- ➔ Ancrer en reliant les comportements, attitudes et actions concrètes de nos rituels de management en cohérence avec nos valeurs

### 5- Action : mise en oeuvre avec e-Practices

- ➔ Construire son Tableau de Management Visuel en format prototype

## SPÉCIFICITÉS DE CETTE FORMATION

Cette formation est **très demandée pour établir le cadre et lancer la dynamique** d'un management visuel concret pour une équipe, tout en intégrant les fondations de la bonne relation d'équipe.





# Le profiling d'excellence en équipes

ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES



cycle exceller en équipe



**Durée** 1 jour – Formation présentielle  
9h-17h30 et/ou Web

**Public** Salariés ou collaborateurs

**Pré-requis** : aucun

- Objectifs**
- Comprendre le modèle IO d'excellence- Inspiring Organizations
  - Pratiquer en cohérence le modèle individuel, équipe et organisation
  - Restituer les différents questionnaires et rapports
  - S'appuyer sur la plateforme digitale pour apporter de la valeur



- Bénéfices**
- Maîtriser les majeures fonctionnalités de la plateforme digitale IO
  - Accompagner les individus à partir d'un profiling individuel d'excellence
  - Accompagner les équipes à partir du Team Evolution
  - Accompagner la transformation sur mesure d'une organisation



## PROGRAMME DE FORMATION

### 1- Excellence : démarrer par le pourquoi

- ➔ Découvrir le modèle d'excellence 'IO' en partant du pourquoi
- ➔ Se baser les 5 piliers d'excellence pour l'accompagnement
- ➔ Intégrer le principe d'excellence ou d'équilibre performance - bien-être

### 2- Individuel : décrire un profiling d'excellence

- ➔ Décrire les 5 profils d'excellence et décliner les 10 types
- ➔ Décrire, analyser et restituer un profiling d'excellence
- ➔ Approfondir les supports et contenus vidéos

### 3- Equipe : entraîner une dynamique d'équipe

- ➔ Les différents cas, groupe ou équipe
- ➔ Restituer les différents rapports et leur contenu
- ➔ Approfondir le cercle d'excellence profils / résultats d'équipe

### 3- Organisation : diagnostiquer et orienter une transformation

- ➔ Comprendre la Transformation sur mesure et décliner en équipes et individus
- ➔ Décrire, analyser et restituer un évaluation organisationnelle

### 3- Accompagnement : appliquer les protocoles

- ➔ Protocole coaching individuel : le profiling d'excellence
- ➔ Protocol team building : le team evolution vers l'excellence
- ➔ Protocole dirigeant : la transformation organisationnelle d'excellence terrain
- ➔ Protocole DRH : la culture managériale d'excellence Business Partner

### 5- Plateforme : ouvrir à l'ensemble du potentiel

- ➔ Fonctionnement de la plateforme : modalités, structure
- ➔ Rôle Partner : fonctionnalités, pilotage, Light/Premium
- ➔ ePractices pour ouvrir à la dimension récurrente de la plateforme : approfondir l'AIC, la méthode ECAR, l'index de maturité, les mini-questionnaires

## SPÉCIFICITÉS DE CETTE FORMATION

Cette formation est **dédiée aux référents internes et externes souhaitant utiliser un modèle d'excellence global aux niveaux individuel, équipe et organisation.** Le module de référence pour tous les partenaires.

# L'ensemble de nos domaines et cycles de formation

## ORGANISATIONS / ÉQUIPES EXCELLENTES

5 jours **Transformer pour exceller et performer** 5 jours Web  
**cycle transformer pour exceller et performer**

### EXCELLENCE MÉTIERS & OPÉRATIONNELLE

Se dépasser pour notre équipe

Créer un système de management d'excellence

Maîtriser l'excellence au quotidien

Réaliser l'excellence opérationnelle pérenne

Initier l'excellence opérationnelle sur le terrain

1 jour

1 jour

1 jour

2 jours

1 jour

cycle manager l'excellence

### EXCELLENCE MANAGEMENT & LEADERSHIP

De l'équipe performante à inspirante

3 jours  
3 x 1 jr

Devenir une équipe d'exception

2 jours

Se dépasser pour notre équipe

1 jour

cycle leader et inspirer

cycle exceller en équipe

1 jour

Le profiling d'excellence en équipes

2 jours

Piloter et réussir son management visuel

1 jour

Lancer et structurer son management visuel

1 jour  
Web

Faire évoluer les systèmes de management pour développer une culture inspirante, source d'excellence et de plus grande contribution, créant une entreprise remarquable

Organisations excellentes

Excellence métiers & opérationnelle

Excellence management & leadership

Déployer une excellence opérationnelle intégrant les dimensions système, outils et comportementales, optimiser et pérenniser les résultats des déploiements

Renforcer un leadership partant de l'unicité de chacun pour faire émerger des équipes engagées à se transcender vers des résultats d'exception



# CYCLE SUR MESURE : manager l'excellence

## EXCELLENCE MÉTIERS & OPÉRATIONNELLE

cycle manager l'excellence

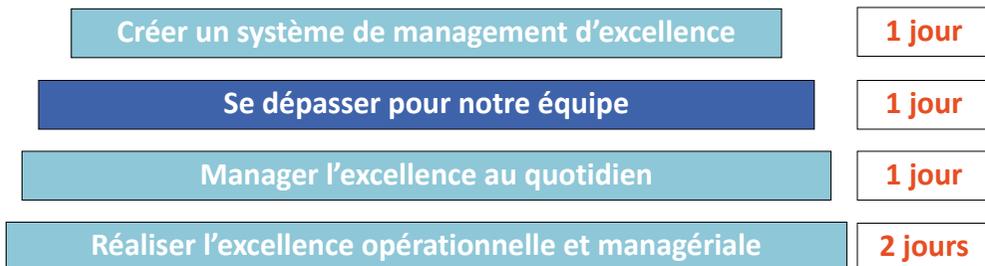


<b>Durée</b>	5 jours – Formation présentielle 9h-17h30	<b>Public</b>	Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques ou transversaux  Pré-requis : aucun
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtriser l'ensemble des dimensions de l'excellence</li> <li>• Identifier les pertes, conduire des transformation gagner en compétitivité</li> <li>• Faire évoluer son leadership et celui de son équipe pour mettre en oeuvre les clés de pérennisation de l'excellence opérationnelle</li> </ul>		
<b>Bénéfices</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprendre et maîtriser les quatre axes et outils clés d'Excellence Opérationnelle</li> <li>• Réaliser des chantiers avec un retour sur Investissement &gt; 3 en 1 an</li> <li>• Construire une démarche de transformation culturelle de performance</li> <li>• Pédagogie intégrale : magistral, groupes, cas concrets, vidéos, support PDF</li> </ul>		

## PROGRAMME DU CYCLE DE FORMATION

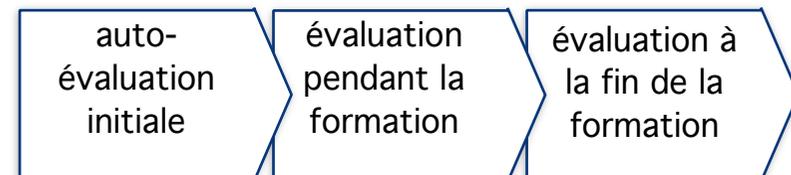
### EXCELLENCE MÉTIERS & OPÉRATIONNELLE

Un cycle de 5 jours de formation pour intégrer de manière optimale l'ensemble des dimensions méthodologiques et culturelles sur les démarches d'Excellence Opérationnelle (Lean, Agile...)



## CONDITIONS DE CERTIFICATION

Le cycle manager l'excellence est un cycle certifiant garantissant un apprentissage et une mise en pratique via des outils d'études de cas concrets, ainsi que des évaluations régulières ainsi qu'une évaluation sur cas concret présenté en fin de la formation :



Un participant certifié cycle manager l'excellence a développé les compétences suivantes :

- ➔ Identifier les pertes et gaspillages de son organisation
- ➔ Conduire des chantiers d'amélioration et animer son équipe
- ➔ Activer les leviers de motivation et d'appropriation des actions terrain
- ➔ Générer les conditions d'une organisation apprenante



# CYCLE SUR MESURE : leader et inspirer



EXCELLENCE MANAGEMENT & LEADERSHIP

cycle leader et inspirer

<b>Durée</b>	5 jours – Formation présentielle 9h-17h30	<b>Public</b>	Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques ou transversaux
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développer un leadership unique à partir de nos trois centres cerveau-coeur-corps</li> <li>• Maîtriser des clés pour conduire des équipes à développer leur leadership</li> <li>• Construire une cohésion d'équipe basée sur les valeurs, talents et visions partagés</li> <li>• Activer une dynamique d'inspiration et de transcendance collective</li> </ul>		
<b>Bénéfices</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appliquer le modèle simple puissant des trois centres cerveau-coeur-corps</li> <li>• Appliquer et ancrer des outils brefs et optimaux pour actionner le leadership</li> <li>• Développer une dynamique collective basée sur la confiance et le dépassement</li> <li>• Pédagogie intégrale : magistral, groupes, cas concrets, vidéos, support PDF</li> </ul>		

## PROGRAMME DU CYCLE DE FORMATION

### EXCELLENCE MANAGEMENT & LEADERSHIP

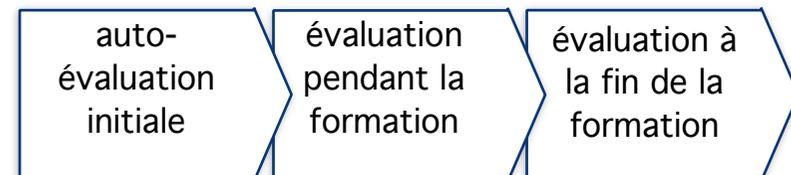
Un cycle de 5 jours de formation pour développer un leadership qui part de l'unicité de chaque individu et construit une cohésion d'équipe pour se dépasser et se transcender collectivement

cycle leader et inspirer

De l'équipe performante à inspirante	3 jours 3 x 1 jr
Devenir une équipe d'exception	2 jours
Se dépasser pour notre équipe	1 jour

## CONDITIONS DE CERTIFICATION

Le cycle manager l'excellence est un cycle certifiant garantissant un apprentissage et une mise en pratique via des outils d'études de cas concrets, ainsi que des évaluations régulières (ou quizz sur plateforme Web) ainsi qu'une évaluation sur cas concret présenté en fin de la formation :



Un participant certifié cycle leader et inspirer a développé les compétences suivantes :

- ➔ Activer les clés d'un leadership unique pour lui et ses collègues
- ➔ Développer une communication performante et engageante
- ➔ Maîtriser des clés d'engagements et de motivations collectives
- ➔ Mettre en oeuvre au quotidien des clés de management, leadership.



# CYCLE SUR MESURE : transformer pour exceller

## ORGANISATIONS EXCELLENTES



cycle manager l'excellence

Formation Plateforme Web :  
2 + 3 jours de contenus forts  
Exercices, Supports, Communauté

Durée	5 jours présentiel et/ou Web (à venir)	Public	Managers ou dirigeants fonctionnels, hiérarchiques ou transversaux Pré-requis : aucun
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maîtriser l'ensemble des dimensions de l'excellence opérationnelle</li> <li>Identifier les pertes, conduire des transformation gagner en compétitivité</li> <li>Faire évoluer son leadership et celui de son équipe pour mettre en oeuvre les clés de pérennisation de l'excellence opérationnelle</li> </ul>		
Bénéfices	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vivre en ligne l'équivalent du cycle manager l'excellence sur une plateforme web</li> <li>2 jours de vidéos d'énergie inspirante et 3 jours d'addendum riches</li> <li>Pédagogie intégrale : vidéos dédiées à chaque axe sur tous les outils d'excellence opérationnelle en partant du pourquoi, compléments supports &amp; vidéos externes</li> </ul>		

## PROGRAMME DE FORMATION

### Introduction- poser les fondations de l'excellence opérationnelle

- ➔ Poser les clés de réussite et de sens des démarches d'excellence

### 1- Entrepreneur : focaliser sur l'axe de la valeur

- ➔ Définir la notion de valeur ajoutée, les clients et clarifier leurs critères
- ➔ Développer l'esprit de service pour son client (métaphore du Samourai)
- ➔ Valoriser et quantifier les pertes, approfondir leurs typologies ('muri-muramuda' et équipements, main-d'oeuvre, matières, consommations)
- ➔ Agir de manière stratégique pour réduire les pertes pour un fort ROI

### 2- Chef d'orchestre : réaliser l'axe du flux

- ➔ Aborder les processus et flux (métaphore du chef d'orchestre)
- ➔ Cartographier la valeur du flux avec le VSM (Value Stream Mapping)
- ➔ Pratiquer et gérer les concepts clés de la mise en flux : 'push/pull'...
- ➔ Exceller les activités en flux avec les standards et modes opératoires

### 3- 'Performeur' : maîtriser la performance managériale terrain

- ➔ Passer de subir à maîtriser (métaphore du pilote d'avion)
- ➔ Mettre en oeuvre l'AIC (Animation Intervalle Court) pour atteindre une meilleure performance d'équipe

outil

outils

### 4- Innovateur : activer la dynamique d'amélioration

- ➔ Intégrer la résolution de problèmes et la culture 'problème = opportunité'

littino

outil

outil

### 5- Influenceur : impacter l'ensemble de l'organisation

- ➔ Construire l'optimisation de l'espace et du management visuel
- ➔ Faire évoluer la politique de gestion des talents, rôles et responsabilités
- ➔ Développer une maîtrise des réseaux et communautés
- ➔ Encourager la posture de stratège et d'influenceurs au sein de l'organisation

littino

### Conclusion- intégrer l'ensemble des identités et démarches avec fluidité

## SPÉCIFICITÉS DE CETTE FORMATION WEB

Cette formation est **unique** puisqu'elle reprend les messages et le contenu des 5 jours du cycle manager l'excellence, intégrant des vidéos spécifiques, des vidéos en addendum et des benchmarks dans l'ensemble des industries (industrie process/manufacturière/logistique, services financier/autres, support...)

# En industrie & services, ils nous ont fait confiance

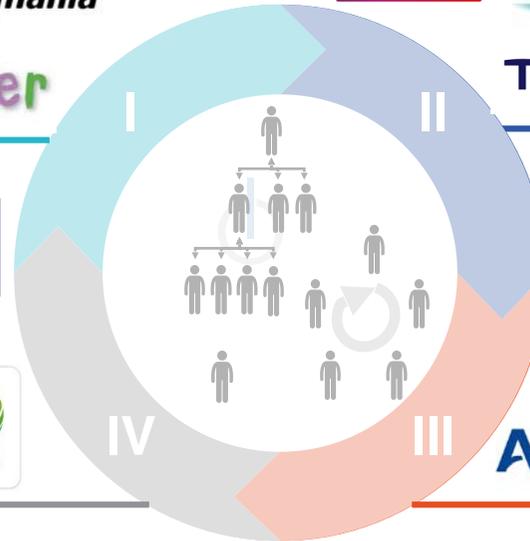
## CONSULTING



## COACHING



## FORMATION



## PROGRAMMES D'EXCELLENCE



« Unanimement reconnu comme de très haut niveau et haute qualité, apportant valeur et leadership »,  
Vice Présidence & directions d'usines



« Well done, gros impact ! Merci pour l'accompagnement de l'équipe programme Ariane 6 »,  
Patrick Bonguet,  
Directeur Programme



Industrie

« Les résultats sont spectaculaires ! Nous nous sommes transcendés »,  
Amine Louali,  
Directeur Général Délégué



« Nous avons construit la confiance entre nous, et du coup nous avançons beaucoup plus vite »,  
Bénédicte Tilloy,  
Secrétaire générale



Services

« Excellent. Challenge ambitieux réussi où chacun a pu s'impliquer et s'engager. Une belle aventure humaine aussi »,  
Philippe Catelain, DRH



# Intégrer les postures et excellences conseil & RH

Entreprise	Durée	La maîtrise intégrée de tous types de conseil								Tous secteurs		Avec des postures globales		
		Lean Six Sigma	Lean Mfg	ISO / process	EFQM	World Class	Lean Mgt	Agile	ORC	Service	Industrie	Conseil	Formation	Coaching
General Electric	8 ans	X X	X X	X			X		X	X	X	opérationnel	X	X
PSA	2 ans	X X X	X								X	X X X	X X	X
TESSI	2 ans	X X		X			X X X	X	X	X		X X X	X X	X X
Alstom	3 ans	X	X X X	X X		X X					X	X X X	X X X	X X
OCP	8 ans	X	X	X		X X X	X			X	X	X X	X X X	X
LaSer	3 ans	X X X	X	X X			X		X	X		X	X X X	
Ariane Group	3 ans	X	X X			X X X	X X				X	X	X	X X X
CACF	2 ans	X					X			X		X	X X X	X
Centrale Supelec Exed	9 ans	X X X	X	X		X	X X X	X		X	X		X X X	
Polytechnique Exed	1 an						X X	X X		X	X		X X X	
RATP	3 ans	X	X X	X	X		X X X			X	X	X X X	X X	X

démarche projets processus transverses

démarche managériale organisationnelle

CONSEIL

FORMATION

COACHING

# Notre mission : ensemble, se dépasser vers l'excellence

Combiner les deux approches, **rigoureuse, terrienne** des outils & méthodes et **créative, aérienne** des attitudes & postures : tout pour viser les étoiles

