


CASE STUDY

Comment Equalis a réaligné la communication de ses dirigeants ainsi que ses objectifs

avec Inspiring Organizations





“La profondeur des connaissances de Anne et de François est impressionnante et sont transposables aux problématiques que nous avons.

L’écoute, la proactivité et l’énergie dégagée durant les sessions a permis un véritable avancement dans l’esprit des équipes.

Ils ont très bien compris les problématiques”

François Morillon



**FRANÇOIS
MORILLON**

Cadre dirigeant

EQUALIS est une association avec des projets à plus de 80 millions d'euros.

Il y a deux ans, elle a rencontré un problème de communication au sein du CODIR.

Ce problème engendre une perte de temps et d'argent considérable. Il fallait donc normaliser et harmoniser pour changer les pratiques et la culture globale de l'association.

Ils ont décidé de faire intervenir une tierce personne pour faciliter la transmission, la compréhension et l'exécution des messages. François Morillon a alors fait appel à Inspiring Organizations.

“Nous discutons beaucoup, nous avons tous des backgrounds différents, ça allait d’un modèle business classique à des profils du social et du médico-social. Nous avons du mal à nous comprendre.

La particularité était que nous décidions, mais nous avons du mal à exécuter ; nous n’avons pas de priorités et c’était compliqué d’avancer.”



Objectif

L'objectif d'Inspiring Organizations était donc de mettre de la clarté dans les rôles de chacun à travers la communication et de mettre du sens dans les objectifs de chacun afin que l'exécution puisse se faire de manière plus fluide et optimale. Avoir un objectif commun et travailler ensemble pour ça.





“Je n’ai pas cherché longtemps pour nous faire accompagner. J’avais rencontré François quelques mois auparavant et je ne voulais pas impliquer un cabinet classique dans la gestion de nos problématiques. Faire un pas de côté est important quand la gestion de son business est en jeu.

Je connaissais François et le fait de voir comment il travaillait et les discussions que nous avons eu m’a convaincu. D’ailleurs, je le recommande dès que j’en ai l’occasion.”

L'accompagnement donné par François et Anne à eu un grand succès, ils ont été top

L'accompagnement a eu un effet immédiat en termes de communication générale et de volonté d'écoute et de réalignement.

Cependant, pour la mise en pratique des changements, il y a eu plus de résistance de la part des dirigeants. Il faut du temps pour que les profils s'alignent et soient en accord avec les décisions à prendre.

Malheureusement, nous n'avions pas ce temps, car une crise extrêmement urgente est survenue au sein de l'association. Néanmoins, le Management Visuel de Performance Collective a été un grand succès.



**“Anne et François avaient
une volonté d'impact très forte.”**

“Lorsque vous êtes confronté à des dirigeants qui ont un CV aussi long que leur bras, beaucoup n’osent pas poser de questions, surtout en groupe ; et malheureusement, le message peut parfois être mal compris. La grande force d’Inspiring Organizations est de pouvoir lire entre les lignes, ce qui est extrêmement utile lors des accompagnements.”

Avez-vous remarqué la facilité d'adaptation, l'écoute et la bienveillance ?

Sentez-vous que peut-être, une solution Inspiring Organizations pourrait vous être utile ?



Suivez notre Newsletter pour en apprendre davantage.

