


CASE STUDY

Une appropriation en performance et leadership





“Les accompagnements proposés, mixtes entre formation en leadership, opérationnel et mise en œuvre des outils de performance et de productivité terrain, nous ont permis de mettre l’amélioration continue non plus seulement dans les mains d’experts ou de référents, mais bien au sein des équipes opérationnelles, sur des sujets clés.”

Patrick Bonguet



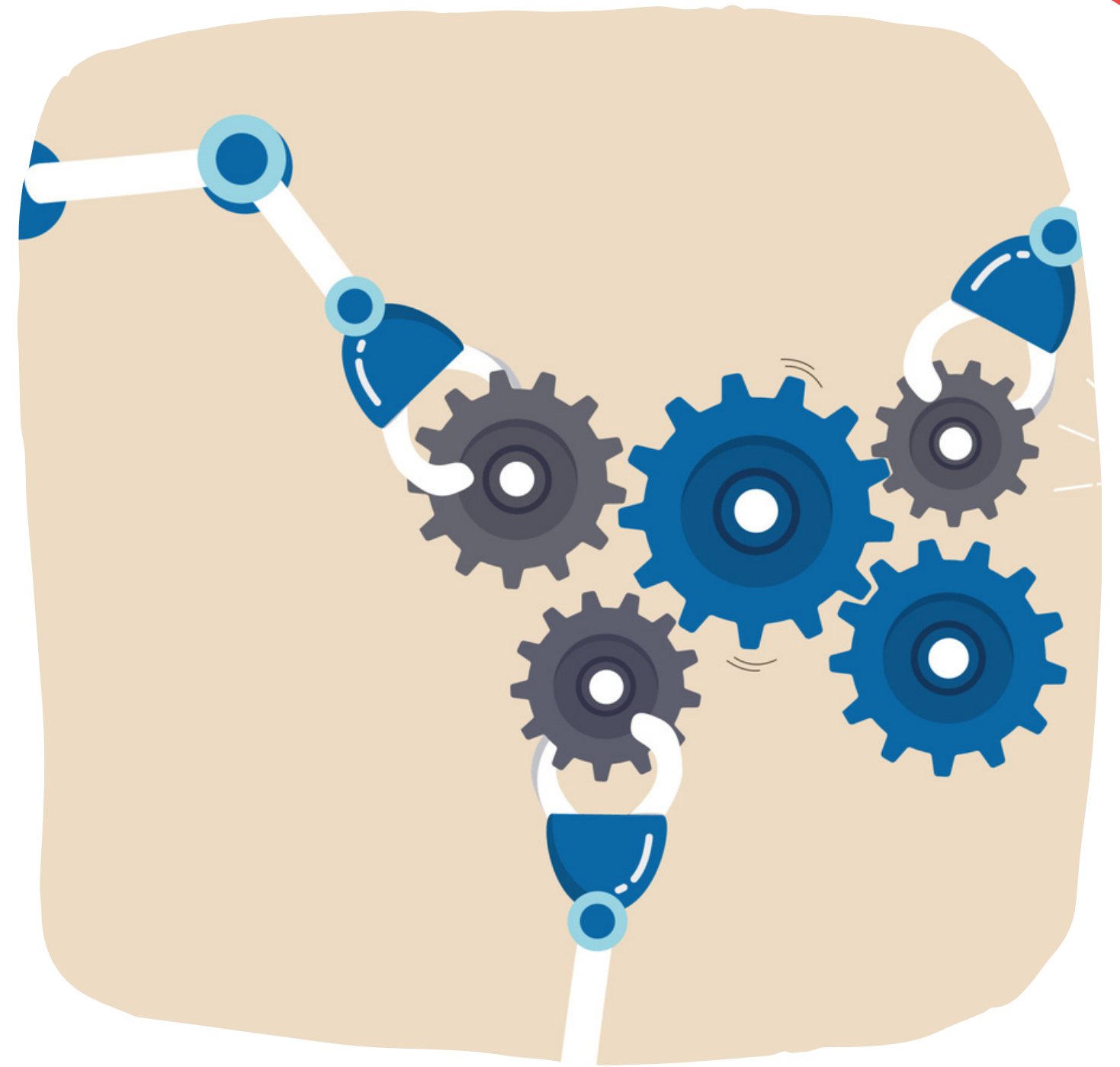
Entre 2013 et 2015, Alstom Power est confronté à de véritables enjeux de productivité, sur les 12 000 personnes et la quinzaine d'usines du groupe. Nous avons lancé plusieurs démarches avec de grands cabinets, avec des résultats non convaincants.

Pour résoudre leurs problèmes, ils ont décidé de faire appel à des consultants extérieurs.

*“ Nous avons alors shortlisté 3 cabinets de taille importante.
La proposition portée par François Durnez est vraiment sortie du lot pour
l’embarquement des équipes, avec une approche d’appropriation par les
équipes opérationnelles. ”*

Patrick Bonguet a testé François sur leur usine de Morelia, de 400 personnes au Mexique et selon lui, le résultat a été incroyable.

“Après une semaine d’intervention, l’équipe s’est prise en main et a transformé progressivement un atelier en véritable usine industrielle.”



Alstom Power n'a pas pu atteindre l'objectif initial de faire évoluer le Comité Exécutif d'Alstom Power. Mais l'action sur les usines avec des centaines à des milliers de collaborateurs a été indiscutablement une réussite :

- Dynamiques fortes de changement
- Amélioration continue
- Gains en productivité et financiers importants.
- Les silos ont été dépassés
- Une dynamique commune s'est vraiment mise en place



Avec IO, Patrick avait adapté leur démarche de transformation **SWIP - Single Week Improvement Program** en intégrant les approches d'appropriation, avec des résultats d'engagements forts et changeant profondément le fonctionnement des équipes.



Dans la majorité des usines accompagnées en France, Portugal, Allemagne, Suisse, les résultats ont vraiment permis aux équipes de prendre en main les problèmes clés bloquants.

En deux à trois mois le changement s'est mis en place.



“ Une véritable adaptation au terrain, des formations concrètes, et surtout des changements de comportements des équipes, managériaux, et des résultats concrets opérationnels et financiers !

L’approche est vraiment très solide, s’applique sur le terrain en impliquant simultanément toutes les strates hiérarchiques, et surtout engage aussi le personnel terrain qui y trouve son intérêt. La dimension leadership opérationnel est vraiment intégrée et très efficace, à court et long terme. ”

Je recommande vivement Inspiring Organizations.
Je l'ai fait, lorsque j'ai pris le rôle de Directeur du Programme Ariane 6, j'ai sollicité à nouveau François Durnez pour accompagner l'équipe programme.

Avez-vous remarqué la facilité d'adaptation, l'écoute et la bienveillance ?

Sentez-vous que peut-être, une solution Inspiring Organizations pourrait vous être utile ?



Suivez notre Newsletter pour en apprendre davantage.

