

CASE STUDY

RATP

Transformation inspirante grâce
à l'accompagnement
d'Inspiring Organizations





Le groupe RATP regroupe 55 000 personnes avec des enjeux forts en termes de transformation avec plus de productivité, et l'arrivée de la concurrence.

C'est lors d'une conférence devant 200 managers et directeurs que le responsable de la Direction Financière a rencontré François Durnez, le fondateur d'Inspiring Organizations.



François avait impressionné le responsable par sa capacité d'inspiration

*Il voyait en lui une opportunité de fonctionner différemment et efficacement
avec son équipe.*

*Ayant constaté les résultats positifs obtenus par François et ses équipes
dans différents secteurs et départements de la RATP, le responsable a
décidé de faire appel à Inspiring Organizations pour les accompagner.*

Il n'avait jamais envisagé une telle approche auparavant et n'a pas cherché d'autres alternatives.

Le responsable avait déjà testé François lors d'un séminaire sur la direction financière, où les pistes proposées avaient apporté de la valeur.

Convaincu de l'efficacité de cette approche, il a donc choisi Inspiring Organizations pour résoudre les problèmes d'efficacité de son équipe.

L'accompagnement avec Inspiring Organizations a été rapide et efficace. Après deux à trois semaines de préparation et un séminaire d'une journée en équipe, la dynamique a radicalement changé.


Les solutions proposées par Inspiring Organizations ont permis à l'équipe de fonctionner d'une manière totalement différente. Les équipes ont réagi positivement, même les plus réfractaires se sont montrés volontaires.





La qualité des interventions d'Inspiring Organizations a été appréciée par le responsable de la Direction Financière. La démarche était cohérente avec la stratégie interne du groupe RATP et s'est basée sur une méthode solide et démultipliable en interne.

L'équipe s'est appropriée cette démarche et l'a déployée dans les différentes directions de la RATP, avec l'accompagnement d'Inspiring Organizations au début, puis en autonomie.



Cependant, malgré les succès obtenus, le responsable de la Direction Financière se pose encore des questions quant à la durabilité du changement.

Il souhaite maintenir cet élan dans la durée, l'étendre à une plus grande échelle et compléter cette approche avec des outils plus globaux, au-delà des équipes.

Il recherche des réponses activables immédiatement pour relever ces enjeux clés.



Ainsi, l'équipe de Direction Financière du groupe RATP a vécu une transformation inspirante grâce à l'accompagnement d'Inspiring Organizations et François Durnez. Leur succès initial a ouvert la voie à de nouvelles perspectives et à la recherche de solutions pour maintenir le changement à long terme.

Avez-vous remarqué la facilité d'adaptation, l'écoute et la bienveillance ?

Sentez-vous que peut-être, une solution Inspiring Organizations pourrait vous être utile ?



Suivez notre Newsletter pour en apprendre davantage.

