

# ANTICIPER LE CHANGEMENT

Piloter son organisation pour  
garantir sa pérennité



*François*  
Durnez

Intervenant



DURÉE  
**2 heures**



## OBJECTIF

Identifier les niveaux de turbulence, et comment anticiper et identifier des pistes d'actions collectives pour naviguer au mieux



## POINTS CLÉS

- S'appropriier l'essence du changement, et l'appliquer en toutes circonstances
- Découvrir et se positionner sur les six niveaux de changement et de transformation
- Identifier des outils concrets pour réagir face à chaque niveau de changement



## ANIMATION

- Présentation théorique  
=> pour découvrir / valider un concept
- Animation en partage collectif  
=> pour se projeter dans la mise en oeuvre en co-construction



## POINTS FORTS ET DIFFÉRENCIATION

Une approche de changement qui dépasse les concepts maintenant classiques de conduite de changement, de VUCA et de transformation, en distinguant les vrais enjeux et réponses. Une approche sur l'essence du changement, principe clé révélateur.

## INTRODUCTION

(Présentation théorique) -15'

<b>INTRODUCTION</b>	<b>THÉORIE</b>	<b>15'</b>
---------------------	----------------	------------

### OBJECTIF DE LA SESSION

- présenter le plan et les objectifs à atteindre
- Le changement est permanent, et pourtant il s'accélère. Quelles formes prend-ils, dans quels domaines professionnels le prendre en considération, et surtout, de quelle manière ?

## L'ÉCHELLE DE L'ESSENCE DU CHANGEMENT

(Présentation théorique 30' & Partage collectif 15')- 45'

<b>L'ÉCHELLE DE L'ESSENCE DU CHANGEMENT</b>	<b>THÉORIE + COLLECTIF</b>	<b>30'+15'</b>
---	----------------------------	----------------

Présentation de l'échelle de l'essence du changement :

- Situation actuelle et cible, avantages et inconvénients
- Identification des effets de leviers en types de gains et pertes; principe du Chamallow, rééquilibrer les leviers court terme et long terme
- Métaphores et multiplicité quotidiennes, pour formalisation dans le domaine professionnel

**BUT :** S'approprier la conduite du changement sur un enjeu stratégique de votre organisation

**ACTIVITÉ :** En collectif, compléter deux exemples d'application stratégique de l'essence du changement (programme, compétitivité)

**DÉBRIEFING :** Partager des cas d'applications concrets pour préparer la mise en action

## LES SIX NIVEAUX DE CHANGEMENT, JUSQU'AU CHAOS

(Présentation théorique 30' & Partage collectif 15')- 45'

<b>LES SIX NIVEAUX DE CHANGEMENT, JUSQU'AU CHAOS</b>	<b>THÉORIE + COLLECTIF</b>	<b>30'+15'</b>
--	----------------------------	----------------

Présenter les six niveaux du changement et déterminer, à chaque niveau de changement, les principes clés et des approches concrètes répondant aux incertitudes.

- Conduite du changement -et outils d'information, formation, courbe du changement
- VUCA -Volatile Incertain Complexe et Ambigu -et 8 étapes de Kotter
- Transformation -engagement et écosystèmes des parties prenantes
- Crises des crises -gestion et communication de crise
- BANI -Fragile Anxiogène Non linéaire et Inconnu -cercles concentriques de confiance et partenariats
- Chaos, au sens scientifique du terme -recentrage et focus sur un cap -attracteur étrange

**BUT :** Positionner son contexte organisationnel sur ces six niveaux de changement, et agir au bon niveau, concrètement.

**ACTIVITÉ :** En collectif, choisir un périmètre organisationnel (direction générale, opérationnelle, métier...), identifier le niveau de changement et les pistes d'actions à mettre en oeuvre

**DÉBRIEFING :** Déterminer de quelle manière plus se familiariser avec les niveaux de changement

## CONCLUSION

(Partage collectif)- 15'

<b>CONCLUSION</b>	<b>PARTAGE</b>	<b>15'</b>
-------------------	----------------	------------

- Feedback des participants en format ROTI (Retour sur Temps Passé en formation)
- Le point clés à retenir et le partage des intentions de passage à l'action