

RÉVOLUTIONNER LES CODIR

Les rituels d'équipe TOTEM
comme moteurs de
transformation



François
Durnez

Intervenant



DURÉE
2 heures



OBJECTIF

Faire évoluer son CODIR vers un rituel efficace et engageant pour construire une gouvernance alignée



POINTS CLÉS

- Évaluer la réunionite et impact sur la productivité au sein d'une organisation
- Découvrir et construire une ébauche d'un rituel selon les 5 cadrans **TOTEM** au niveau CODIR
- Anticiper la mise en œuvre de l'évolution de son rituel d'équipe à l'aide des 4 étapes **RITE**.



ANIMATION

- Présentation théorique
=> pour découvrir / valider un concept
- Animation en partage collectif
=> pour se projeter dans la mise en oeuvre en co-construction



POINTS FORTS ET DIFFÉRENCIATION

Une méthode TOTEM unique pour les rituels d'équipe, véritable révolution conciliant Hard et Soft Skills pour faire évoluer une équipe, concrètement et régulièrement au top niveau. Déploiement systématique de la méthode au niveau d'une gouvernance TEMPO en alignement complet au sein d'une organisation.

INTRODUCTION

(Présentation théorique) -15'

INTRODUCTION

THÉORIE

15'

OBJECTIF DE LA SESSION

- Présenter le plan et les objectifs à atteindre
- Les enjeux des réunions : de la perte de temps et de coût de la réunionite et de dispersion des énergies à un focus et une synchronisation du collectif.

AUTO-ÉVALUATION DE NOS RÉUNIONS D'ÉQUIPE

(Présentation théorique 15' & Partage collectif 15')- 30'

AUTO-ÉVALUATION DE NOS RÉUNIONS D'ÉQUIPE

THÉORIE + COLLECTIF

15'+15'

- Partage des études sur l'efficacité des réunions, bascule vers les réunions d'équipe
- Auto-évaluation de nos réunions d'équipe, différence entre point de vue manager - managé
- Clarification des attentes et de l'utilité d'une réunion
- Analyse des principes d'amélioration d'une réunion d'équipe pour la rendre efficace et engageante.

CONSTRUIRE LES 5 CADRANS DU RITUEL D'ÉQUIPE TOTEM

(Présentation théorique 15' & Partage collectif 30')- 45'

CONSTRUIRE LES 5 CADRANS DU RITUEL D'ÉQUIPE TOTEM

THÉORIE + COLLECTIF

15'+30'

Présentation du rituel d'équipe TOTEM -Team Orientation Tâches Evolution Moyen terme :

- Cadran Team -Vie de l'équipe
- Cadran Orientations -Le Podium des priorités de l'équipe
- Cadran Tâches -Le pilotage des indicateurs de l'équipe
- Cadran Évolution -La réduction des écarts, problèmes et points bloquants
- Cadran Moyen Terme -Anticiper et ajuster les plans d'actions à 3 - 6 mois

BUT : Co-élaborer un tableau de pilotage visuel d'équipe pour un CODIR

ACTIVITÉ : En groupes de 4 à 6, construire au paperboard / ou digital un tableau pour un périmètre d'une équipe CODIR (général, fonctionnel ou opérationnel) -à partir d'exemples proposés

DÉBRIEFING : Effectuer une prise de recul sur la perception ressentie par le tableau de pilotage **TOTEM** construit en groupe

MISE EN OEUVRE DU TOTEM VIA 4 ÉTAPES RITE ET TEMPO

(Présentation théorique) -15'

**MISE EN OEUVRE DU TOTEM VIA
4 ÉTAPES RITE ET TEMPO****THÉORIE****15'**

- Positionnement sur la maturité des rituels des équipes selon une grille sectorielle

Principes de mise en oeuvre garantissant la réussite systématique selon les 4 étapes **RITE** :

- Responsabiliser par identification des arguments go/no go du décideur
- Inspirer par interviews individuelles de chaque membre de l'équipe
- Totémiser en atelier de co-construction de la 1ère ébauche -ou évolution- du tableau visuel
- Étendre pour "ré-unir" l'équipe avec une dynamique de ritualisation en efficacité

L'ouverture à la réflexion : du rituel d'équipe à une gouvernance **TEMPO** :

- Timer les activités en flow ou fluidité temporelle
- Engager en alignant et articulant les différents niveaux hiérarchiques efficacement
- Magnifier en se recentrant sur la valeur et l'utilité de chaque rituel d'équipe
- Personnaliser en garantissant l'appropriation par chaque équipe dans une cohérence globale
- Oser piloter avec courage l'ensemble de la gouvernance

CONCLUSION

(Partage collectif)- 15'

CONCLUSION**PARTAGE****15'**

- Feedback des participants en format ROTI (Retour sur Temps Passé en formation)
- Le point clés à retenir et le partage des intentions de passage à l'action